****

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

ЧЕБАРКУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА V СОЗЫВА

# Челябинской области

**РЕШЕНИЕ**

|  |
| --- |
|  |

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г. № \_\_\_\_

г. Чебаркуль

Об утверждении Положения

о премировании лиц,

замещающих должности

муниципальной службы

в Чебаркульском городском округе

за выполнение особо важного

и сложного задания

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FEF48A1FAC9C23F7F72A4F15E7AFA730EA457490D00B0209672811598A35AA5EF3C16C19B0AA8ED83D58F329AEG1bAL) от  02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30.05.2007 № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», решением Собрания депутатов Чебаркульского городского округа от 04 июня 2019 г. № 726 «Об утверждении Порядка установления размеров и условий оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Чебаркульском городском округе», руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=7045AB86A97172FC564F11081A1B3CBB66C7CD4BCC994DA12C540C2C163B46C9JEmFK) муниципального образования «Чебаркульский городской округ» Собрание депутатов Чебаркульского городского округа Челябинской области

РЕШАЕТ:

1. Утвердить [Положение](consultantplus://offline/ref=E7172026C55A986F10AC7BA61F610D76F2EC72A0E6D6F0F751DA85BDD951E11114EAA82FF5BD1A57DB97A51CEC219AEE42FFFA3E05E78D5DFDF4ABA0L3V9K) о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в Чебаркульском городском округе за выполнение особо важного и сложного задания (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования (опубликования).

**3.** Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по нормотворчеству… (И.Б.Журавлев).

Председатель Собрания депутатов

Чебаркульского городского округа С.М. Старостин

Исполняющий обязанности Глава

Чебаркульского городского округа С.А. Виноградова

Приложение

к решению Собрания депутатов

Чебаркульского городского округа

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы

в Чебаркульском городском округе

за выполнение особо важного и сложного задания

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии со статьей 11 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 10 Закона Челябинской области от 30.05.2007 № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», решением Собрания депутатов Чебаркульского городского округа от 04 июня 2019 г. № 726 «Об утверждении Порядка установления размеров и условий оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Чебаркульском городском округе», регулирует порядок премирования лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Чебаркульского городского округа за выполнение особо важного и сложного задания (далее – муниципальные служащие).

2. Премии за выполнение особо важного и сложного задания являются составной частью денежного содержания муниципального служащего.

3. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий производится в размере двух должностных окладов в год.

4. Основания выплаты премии за выполнение особо важного и сложного задания, порядок, условия, критерии премирования, периодичность выплаты, показатели премирования устанавливаются правовым актом, утвержденным руководителем органа местного самоуправления, руководителем юридического лица органа местного самоуправления.

5.  Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) выплачиваются муниципальному служащему при условии качественного выполнения плановых и внеплановых работ (поручений) с учетом степени важности и срочности выполняемой работы (поручения), при принятии управленческих решений, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы; оперативности и профессионализма муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, иные основания в пределах вопросов ведения соответствующего органа местного самоуправления, юридического лица в структуре органа местного самоуправления Чебаркульского городского округа.

6. Финансирование расходов на выплату премии производятся за счет средств местного бюджета и в пределах фонда оплаты труда, установленного для каждого отдельного органа местного самоуправления, юридического лица в структуре органа местного самоуправления Чебаркульского городского округа.

7. Премирование производится на основании локального акта руководителя органа местного самоуправления, юридического лица в структуре органа местного самоуправления Чебаркульского городского округа.

8. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий председателя Контрольно-счетного комитета Чебаркульского городского округа устанавливается правовым актом органа местного самоуправления, по согласованию с председателем Собрания депутатов Чебаркульского городского округа.

9. Премировании за выполнение особо важных и сложных заданий заместителей главы Чебаркульского городского округа устанавливается правовым актом органа местного самоуправления, по согласованию с Главой Чебаркульского городского округа.

10. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий руководителей юридических лиц (отраслевых, структурных подразделений) органа местного самоуправления устанавливается правовым актом юридического лица, по согласованию с заместителем главы, курирующего соответствующее направление деятельности.

11. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, рассматриваются с применением законодательства Российской Федерации, Челябинской области, нормативных правовых актов Чебаркульского городского округа .

Управляющий делами

Собрания депутатов Н.Б.Якупова